





Leder

FOA tager skarpt afstand ...

Regeringen har som et led i finanslovsaftalen indgået aftale med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem fra 1. august 2009 med kommunal finansiering af dagpenge, aktiveringsydelse og aktivering af forsikrede ledige efter samme principper som kommunernes finansiering af kontanthjælp.

Forliget kom som en tyv om natten uden nogen form for inddragelse af arbejdsmarkedets parter. Forliget er endnu mere overraskende, fordi der er en evaluering af de nuværende jobcentre i gang. Regeringen har på den måde truffet en konklusion på forhånd.

Jobcentrene er i dag opdelt i to systemer – en kommunal del og en statslig del. Det betyder, at der

Indhold

25 års medlemsjubilæum	3
Information om afdelingens tillidsvalgte.....	4
A-kassen Lukket	4
Indkaldelse.....	5
Sund frokost for 15 kroner?	6
Overenskomst 2008 til 2010	7
FOA på uddannelsesmesse	12
FOA-hånden holder.....	14
Jubilæum – FOA SENIORKLUB har i 2009 bestået i 15 år	16
Seniorklubbens arrangementer.....	18
Kalender 2009	19

er to politiske systemer, to administrative sagsbehandlingssystemer i forhold til borgerne, delt ledelse og forskellige IT-systemer

Aftalen slår fast, at A-kasserne beholder deres nuværende opgaver. Men papir er taknemmeligt. Vi er meget nervøse for, at kommunernes overtagelse af dagpengefinansieringen uundgåeligt vil føre til krav fra KL om, at rådighedsvurderingen skal foretages af jobcentrene, og at CV-samtalerne skal tilbage til jobcentrene. Det er naivt at tro, at kommunerne i længden betaler og finansierer dagpenge til ledige uden selv at kunne bestemme, om den ledige har ret til dagpenge. Næste skridt er et enstrengt ydelsessystem. Og så er A-kasserne historie.

Konsekvenser for medlemmerne

Aftalen nævner, at der ikke sker ændringer i le-

Onsdag den 4. marts 2009 er afdelingen lukket pga deltagelse i kursus

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand.

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.11.2008 – 31.01.2009 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Sonja Lillian Pedersen, Frederiksværk
Kirsten Bech, Frederiksværk
Inge Jakobsen, Ballerup
Birte Johanne Eliesen, Slangerup
Lisbeth Margrethe Sylvest, Jægerspris
Birgitte Munkesø, Frederiksværk
Tove Edith Mogensen, Frederikssund
Inge Jacobsen, Farum
Anne Wittrup Christensen, Liseleje

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

diges rettigheder og pligter. Men man kan i høj grad frygte, at de ledige bliver kastet ud i mere eller mindre tilfældig og perspektivløs aktivering på grund af den måde, kommunerne efter alt at dømme vil få refusion på.

For aktiverede dagpengemodtagere betaler staten 65 % af aktiveringsydelsen. For „passive“ dagpengemodtagere betaler staten kun 35 % af dagpengene. Man behøver ikke at være genial for at vurdere, at det ligger lige til højrebenet, at ledige bliver ofre for kommunal kassetænkning.

Konsekvenser for en sammenhængende indsats på tværs af kommunegrænser

Det bliver langt sværere at sikre en sammenhængende beskæftigelsespolitisk indsats på tværs af kommunegrænserne. De kommunaliserede jobcentre vil mangle tværgående viden om ar-

bejdsmarkedets udvikling og behov. Det landsdækkende arbejdsmarkedspolitiske overblik vil mangle.

Ifølge aftalen skal de kommunale jobcentre udstyres med „stram statslig styring“, som bygger videre på det nuværende styringssystem. Konstruktionen er grumset. Det bliver svært at se, hvem der egentlig har det politiske ansvar, hvis der opstår problemer med jobcentrene. Men alt andet lige gør kommunaliseringen det lettere for regeringen og beskæftigelsesministeren at vaske sine hænder og vælte ansvaret over på kommunerne, hvis beskæftigelsesindsatsen går galt.

FOA er chokeret over, at regeringen udenom arbejdsmarkedets parter har besluttet at lukke de statslige jobcentre, og tager skarpt afstand fra lukningen af de statslige jobcentre.

På FOA Frederikssunds vegne
Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand

Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte.
Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.



Nyvalgte

Tillidsrepræsentant

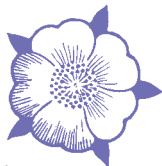
Camilla Boysen, Smørum Hjemmepleje
Line F. Mikkelsen, Børnehjerget
Jens Erik Fuglsang, Frederikssund Sygehus
Susanne Moldow, Kregme SFO
Tina Rasmussen, Bækkegårds Børnehave
Marianne E. Andersen, Halsnæs Dagpleje

Tillidsrepræsentant-suppleant

Gitte Jønsson, Rehabiliteringen, Egedal
Connie Vilbjerg, Børnehuset Mælkebøtten
Jan Marborg, Frederikssund Sygehus

Sikkerhedsrepræsentant

Tinne Prüsse, SFO Melby
Ellen Nørgaard, Ældrecentret Tolleruphøj
Jakob Nielsen, Frederikssund Sygehus
Pia Brøgger, Tofteparken
Vinnie K. Bahn, Nordhøj
Lis Nielsen, Daginst. Valmuevej
Pia L. Andersen, Ældrecentret Østergården
Lene K. Holst, Ældrecentret Østergården



Fratrådte

Tillidsrepræsentant

Linda V. Brenøe, Skolen ved Kæret
Liselotte Stenberg, Højbjerg Børnehave
Hanne Ploug, Egedal Dagpleje

Tillidsrepræsentant-suppleant

Susanne Jensen, Egedal Hjemmepleje

Sikkerhedsrepræsentant

Conny Bengtsson, Ældrecentret Østergården
Inger M. B. Jørgensen, Skibby Hjemmepleje
Christian Bitsch, Frederikssund Sygehus
Elsebeth Petersen, Frederikssund Svømmehal
Lissi I. Weber, Halsnæs Hjemmepleje
Helle Sten, Pl. Østergården
Janni Christiansen, Ældrecentret Østergården
Kirsten T. Jensen, Halsnæs Hjemmepleje



Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand



A-kassen Lukket

På grund af A-kasseseminar må A-kassen den 5. marts og 6. marts 2009 holde lukket for personlig henvendelse.

Da A-kassen skal følge med udviklingen, og vi samtidig står overfor en ændret struktur, har det været nødvendigt at lukke ovennævnte dage, så alle kan deltage de pågældende dage.

Med venlig hilsen

Merete Kragh

A-kasseleder





Indkaldelse

– til Afdelingens Generalforsamling tirsdag den 28. april 2009 i kantinen på Frederikssund Gymnasium, Odinsvej 6, Frederikssund.

Program

- kl. 17.00 indtjekning starter
- kl. 18.00 spising
- kl. 19.00 uddeling af sponsorater
- kl. 19.20 Selve generalforsamlingen starter

Forslag til Dagsorden

1. Valg af dirigent(er)
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Beretning/ Fremtidigt arbejde
5. Regnskab
6. Indkomne forslag
7. Budget
8. Valg
 - Afdelingsformand Charlotte Jacobsen er på valg – modtager genvalg.
 - Derudover skal der vælges en bilagskontrollant for en 4 årige periode samt en bilagskontrollant suppleant for en 2 årig periode.
 - Valg af kongresdelegerede
 - Er dette noget for dig, opfordres du til at stille op.
9. Eventuelt

Indkomne forslag samt personvalg

Forslag til indkomne forslag samt personvalg skal være afdelingen i hænde 14 dage før generalforsamlingen, dvs. skal være afdelingen i hænde senest mandag den 13. april 2009 kl. 24.00.

Indkomne forslag vil være tilgængelige på afdelingens hjemmeside senest 6 dage før generalforsamlingen.

Diverse bilag

Årsrapporter, budget samt den skriftlige beretning vil ligeledes ligge på hjemmesiden og kan ligeledes bestilles i afdelingen.

Tilmelding:

Tilmelding kan se via vores hjemmeside eller ved at kontakte afdelingen på tlf. 46 97 12 00 med sidste frist mandag den 20. april 2009.

Brevafstemning

Ifølge §5 Generalforsamling stk. 12, kan der brevstemmes ved alle personvalg, såfremt et medlem på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i en generalforsamling. Brevafstemningen foregår i perioden fra fristen for opstilling af kandidater er udløbet og frem til 6 timer før generalforsamlingens start.

Brevafstemningen kan kun ske på afdelingskontoret indenfor åbningstiden.

Er man indlagt og dermed forhindret i fremmøde, kan afdelingen hente stemmen hjem ved 2 valgte foranstaltning.





Pressemeddelelse den 25. januar 2009

Sund frokost for 15 kroner?

Regeringen har lovet et sundt måltid til alle børnehavebørn inden 2010. Men ordningen er voldsomt underfinansieret. Hvis kommunerne ikke skyder ekstra penge i projektet, eller lader vuggestueforældre dække en del af udgiften, er der kun 15 kroner pr. måltid pr. barn. En pris der både skal dække råvarer og aflønning af køkkenpersonale.

6

Et sundt frokostmåltid til alle børn i daginstitutioner. Det er hvad regeringen har lovet. Madordningerne skal betales af forældrene og indføres senest 1. januar 2010. Taksterne for børn i børnehaver stiger derfor fra 25 til 30 procent af driftsudgiften for en plads, når madordningerne er oppe og køre. Men hvis kommunerne ikke giver ekstra tilskud til madordningerne, vil der kun være 15 kroner pr. måltid pr. barn. En pris der både skal dække råvarerne og tilberedningen af maden. Det viser en ny undersøgelse, som Bureau 2000 har foretaget for FOA.

„Vi har længe efterlyst sunde madordninger til alle børn i dagtilbud. Men det siger sig selv, at det er svært, for ikke at sige umuligt, at lave et sundt og nærende måltid mad til børn for kun 15 kroner, når prisen både skal dække selve maden og fremstillingen af den“, siger Jakob Sølvhøj, der er formand for FOAs pædagogiske sektor.

Loven om madordninger giver kommunerne ret til også at lade taksterne for vuggestuepladser stige fra 25 til 30 pct. af driftsudgiften for en plads. Det

på trods af at 4 ud af 5 vuggestuebørn allerede har madordninger i dag. FOAs undersøgelse viser, at flere kommuner vil benytte sig af denne mulighed.

„På den måde stiger taksten for en vuggestueplads uden at forældrene til vuggestuebørn får noget for pengene. Tværtimod kan jeg frygte, at nogle af de vuggestuebørn, der i dag får god varm mad tilberedt i vuggestuens køkken, fremover vil få kold vakuum-pakket mad, fordi det er billigere for kommunerne at indføre samme mad til alle børn“, siger Jakob Sølvhøj.

Mange institutioner har nemlig ikke faciliteter til at tilberede frokost til børnene. Og aftalen om madordningen giver ikke kommunerne penge til at etablere nye køkkener. En del kommuner må derfor ty til kold mad fra cateringfirmaer. Jakob Sølvhøj opfordrer derfor regeringen til at lade kommunerne hæve anlægsloftet, så de kan etablere køkkener i institutionerne og lade maden blive tilberedt lokalt.

„Sund mad handler jo ikke kun om mængden af gulerødder, der bliver spist. De sunde madvaner kommer også af at børn er vidne til – eller med i – tilberedningen af maden. Børnene skal kunne se, dufte og føle den mad, de senere på dagen skal sætte sig til bords og spise. FOA vil derfor kraftigt anbefale regeringen at sætte aftalen om det sunde frokost måltid i daginstitutionerne i bero, kalde takstfinansieringen tilbage og lade madordningerne blive skattefinansieret“, slutter Jakob Sølvhøj.

Overenskomst 2008 til 2010

– for SOSU-personalet ansat i kommunerne

Vi er nu i gang med det andet år af indeværende overenskomstperiode. Og her i 2009, så udløses der igen generelle lønstigninger, både i april og i oktober måneder. Hertil kommer andre goder, som du kan læse mere om her.

På tidslinjen nedenunder kan du se, hvor meget overenskomsten kaster af sig i år. Vi har valgt at vise hele overenskomsten på tidslinjen. Hvis du ikke lige kan gennemskue tidslinjen, så er du velkommen til at kontakte os i afdelingen.

Udover de generelle lønstigninger, så vil der også være mærkbare grundlønnsforbedringer til alle pr. 1. april. Eksempelvis stiger social- og sundhedshjælpere 3 trin – fra løntrin 15 til løntrin 18 – og social- og sundhedsassistenter fra løntrin 18 – løntrin 21. Er du i tvivl din grundlønnsforbedring, så ringer du bare i afdelingen.

Grundlønnsforbedringerne betyder, at

- uuddannede stiger 1 løntrin efter 3 års anciennitet fra 1. april til trin 12 og får ret til uddannelse.
- slutlønstrinnet stiger 3 trin som følge af grundlønssændringen, som er med fuld gennemslagskraft.

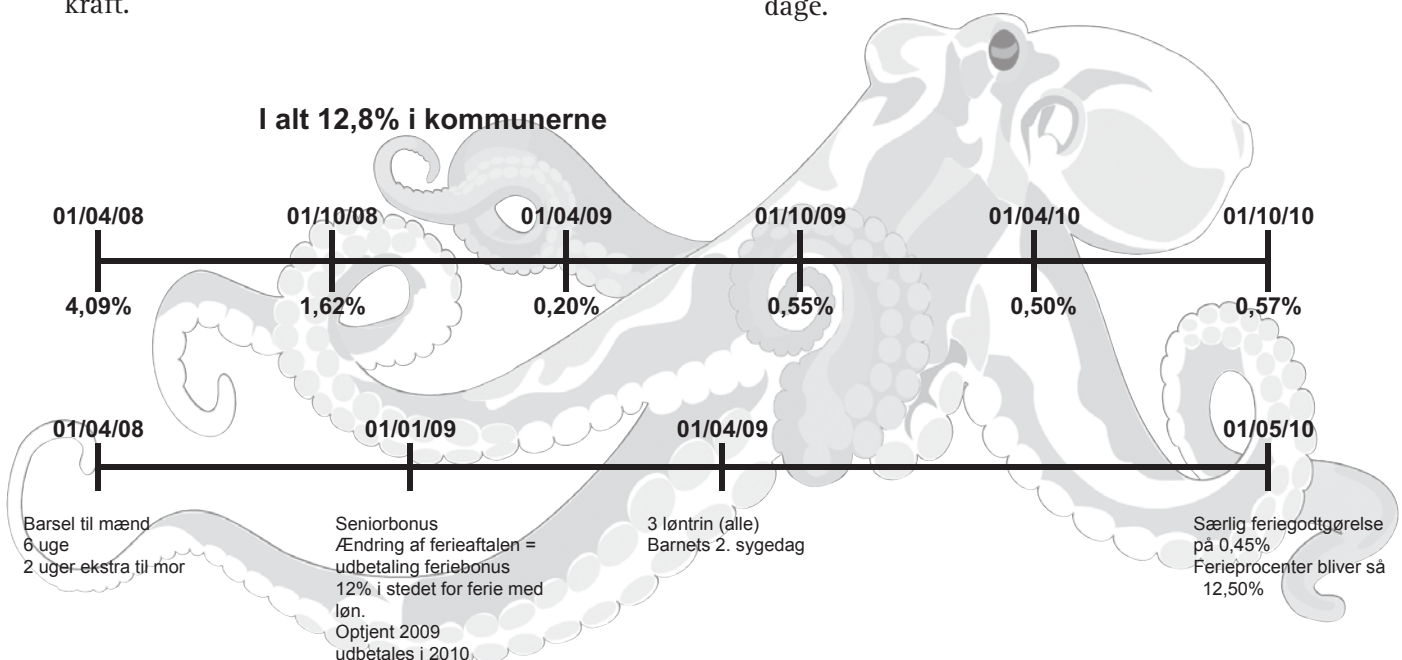
- hjemmehjælpere får et lønforløb fra løntrin 15 til løntrin 24
- sygehjælpere får et lønforløb fra løntrin 16 til løntrin 26
- beskæftigelsesvejledere får et lønforløb fra 16 til løntrin 26
- social og sundhedshjælpere, trin 18, efter 4 år trin 19, efter 11 år trin 26
- social og sundhedsassistenter, trin 21, efter 4 år trin 22, efter 10 år trin 29
- plejehjemsassistent, trin 21, efter 4 år trin 22, efter 10 år trin 27
- plejere, trin 21, efter 6 år trin 22, efter 14 år trin 27.

Udover reguleringerne på løn, så kommer der andre goder:

Seniorinitiativer

Fra 1. januar 2009 har en ansat ret til fravær med sædvanlig løn i

- 2 dage fra det kalenderår man fylder 60 år.
- 3 dage i det kalenderår man fylder 61 år, og
- 4 dage i det kalenderår man fylder 62 år.
- Seniordage kan afholdes som hele eller halve dage.





Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb medmindre det aftales overført til det efterfølgende kalenderår.

Retten til seniordage kan konverteres til enten bonus eller pension, i så fald skal arbejdsgiver have besked senest 1. oktober. Første gang 2008. De ansatte foretager valg for 1 år af gangen.

Ved ansættelsesforholdets ophør udbetales ikke afholdte seniordage.

Ældre medarbejder skal have tilbud om en seniorsamtale.

Barsel

Efter barnets 14. uge har mor og far hver især ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Retten til sædvanlig løn bortfalder hvis den reservede orlov ikke anvendes.

Herudover har de tilsammen ret til 6 ugers fravær med løn.

De nye regler er gældende for fødsler efter 31. marts 2008.

Identiske regler er aftalt for adoptanter.

Der gives frihed med sædvanlig løn til forældre ved barns 2. sygedag.

Kompetenceudvikling

Der er afsat 388 mio. kroner til øget kompetenceudvikling. Der nedsættes 3 bestyrelser i kommunen for AC-, FTF-k- og LO området, her træffes beslutning om anvendelsen af midlerne. I bestyrelsen sidder ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.

I FOA Frederikssund har vi udpeget medlemmer til disse bestyrelser, og man er så småt i gang i kommunerne.

Alle medarbejdere skal have en årlig MUS.

Sundhedsfremme og trivsel

I MED-systemet skal man aftale retningslinjer, som skal indeholde konkrete initiativer om sundhedsfremme, f. eks tilbud om massage og fysioterapi. Kommunerne skal mindst hvert 3. år foretage en trivselsmåling.

Sygefraværssamtale

Endvidere har man som ansat nu ret til en sygefraværssamtale. Formål er at få den sygemeldte hurtigere tilbage og fastholdt i sit job. Hvis arbejdet ikke kan optages på normale vilkår aftales en handleplan for det fremadrettede forløb

En institutionsbaseret sygefraværssstatistik fremlægges årligt på arbejdspladsen.

Vold og chikane

Den europæiske aftale om vold og chikane implementeres.

I MED-systemet skal man aftale retningslinjer for arbejdspladsens indsats mod vold, mobning og chikane. Gælder også vold mv. fra 3. person dvs. fra klienter, borgere, patienter og elever.

Indsats i forhold til forulempede og støtte til skadelidte.

Ferie

6. ferieuge ændrer afvikling. Som medarbejder skal man inden den 1. oktober hvert år give besked, hvis man ønsker ferieugen udbetalt. Herudover er der mulighed for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn. Det skal der gives besked om før optjeningsåret, svarende til ferielovens bestemmelser.

Kontrolforanstaltninger

Arbejdsgiver skal senest 6 uger forud for iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger orientere de ansatte. Kontrolforanstaltninger omfatter f. eks alkoholtest og urinprøver. Overvågning af ansatte via anvendelse af digitale arbejdsredskaber.

Ved tvingende driftmæssige grunde m.v. informeres de ansatte snarest muligt efter iværksættelse.

Personalepolitiske indsatsområder

Trivsel, rekruttering og medindflydelse på eget er udpeget som fokusområder.



Overenskomst 2008 til 2010

– for SOSU-personalet ansat i Regionen

Vi er nu i gang med det andet år af indeværende overenskomstperiode. Og her i 2009, så udløses der igen generelle lønstigninger, både i april og i oktober måneder. Hertil kommer andre goder, som du kan læse mere om her.

På tidslinjen på næste side kan du se, hvor meget overenskomsten kaster af sig i år. Vi har valgt at vise hele overenskomsten på tidslinjen. Hvis du ikke lige kan gennemskue tidslinjen, så er du velkommen til at kontakte os i afdelingen.

Udover de generelle lønstigninger, så vil der også være mærkbare grundlønnsforbedringer til alle pr. 1. april. Eksempelvis stiger social- og sundhedshjælpere 3 trin – fra løntrin 15 til løntrin 18 – og social- og sundhedsassistenter fra løntrin 18 – løntrin 21. Er du i tvivl din grundlønnsforbedring, så ringer du bare i afdelingen.

Grundlønnsforbedringerne betyder, at

- grundlønnen stiger med 3 løntrin 1. april 2009 for alle faggrupper.
- uddannede stiger 1 løntrin efter 3 års anciennitet fra d. 1. april 2009 til trin 12 samt ret til uddannelse.
- social- og sundhedsassistenter på højeste trin får et slutlønstillæg svarende til ca. 430kr/md fra den 1. april 2010
- portører og portøraspiranter stiger 2 løntrin

Øget synlighed for den ansatte om placering af FO-dage i arbejdsplan fra den 1. april 2009

Tillæg for inddragelse af fridøgn stiger den 1. april 2009 til 450,00 kr. i (31.03.2000-niveau)

Forhøjelse af weekendtillægget er på 42 % og udmøntes den 1. april 2010.

Deltagelse i udrykning forhøjes med 100 kr.

Seniorinitiativer

For ansatte i regionen tages der også nye seniorpolitiske initiativer.

I året efter det kalenderår, hvor den ansatte fylder 58 har den ansatte ret til en seniorbonus i januar beregnet efter sædvanlig årsløn på 0,8 %. Bonussen kan konverteres til 2 seniordage.

I året efter det kalenderår, hvor den ansatte fylder 59 får den ansatte seniorbonus på 1,2 % i januar eller 3 seniordage.

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder 60 og derved får den ansatte en bonus på 1,6 % i januar eller 4 seniordage.

Seniordage kan også konverteres til en løbende pensionsindbetaling eller til kombinationer af seniorbonus, seniordage og pensionsindbetaling.

Seniordage afholdes som hele dage. Eller afholdes i timer eller halve dage efter aftale.

Seniordage tilrettelægges på samme måde som ferie.

Seniorbonus udbetales første gang januar 2009.

Seniorpolitik

Indsatsen for at fastholde seniorer skal fremgå af regionens personalepolitik.

Ældre medarbejdere skal have tilbud om en seniorsamtale. Det skal afgøres lokalt i MED fra hvilken alder tilbuddet skal gælde.

Barsel

Efter barnets 14. uge har mor og far hver især ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Retten til sædvanlig løn bortfalder hvis den reservede orlov ikke anvendes.

Herudover har de tilsammen ret til 6 ugers fravær med løn.

De nye regler er gældende for fødsler efter 31. marts 2008.

Identiske regler er aftalt for adoptanter.

Der gives frihed med sædvanlig løn til forældre ved barns 2. sygedag.

Kompetenceudvikling

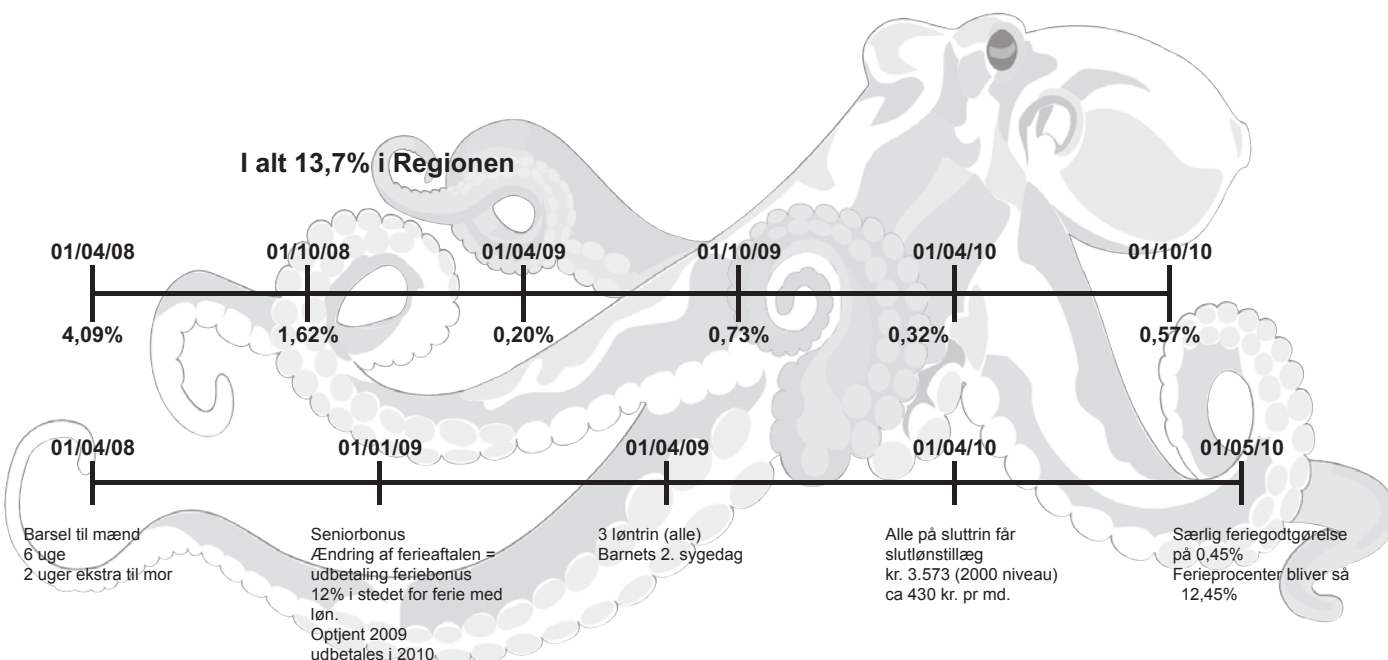
Der er afsat 118 mio. kroner til øget kompetenceudvikling. Der nedsættes 3 bestyrelser i kommunen for AC-, FTF-k- og LO området, her træffes beslutning om anvendelsen af midlerne. I bestyrelsen sidder ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.

Alle medarbejdere skal have en årlig MUS.

Sundhedsfremme og trivsel

I MED-systemet skal man aftale retningslinjer, som

I alt 13,7% i Regionen



skal indeholde konkrete initiativer om sundhedsfremme f. eks tilbud om massage og fysioterapi. Trivselsmåling i kommunen mindst hvert 3. år.

Sygefraværssamtaler

Ret til en sygefraværssamtale for ansatte med længevarende sygefravær. Formål er at få den sygemeldte hurtigere tilbage og fastholdt i sit job. Hvis arbejdet ikke kan optages på normale vilkår aftales en handleplan for det fremadrettede forløb. En institutionsbaseret sygefraværssstatistik fremlægges årligt på arbejdspladsen.

Vold og chikane

Den europæiske aftale om vold og chikane implementeres.

I MED-systemet aftales retningslinjer for arbejdspladsens indsats mod vold, mobning og chikane. Gælder også vold mv. fra 3. person dvs. fra klienter, borgere, patienter og elever.

Indsats i forhold til forulempede og støtte til skadelidte.

Ferie

6. ferieuge ændrer afvikling. Som medarbejder skal inden den 1. oktober hvert år give besked, hvis man ønsker ferieugen udbetalt.

Mulighed for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn. Meddeles før optjeningsåret svarende til ferielovens bestemmelser.

Kontrolforanstaltninger

Arbejdsgiver skal senest 6 uger forud for iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger orientere de ansatte. Kontrolforanstaltninger omfatter f. eks alkoholtest og urinprøver. Overvågning af ansatte via anvendelse af digitale arbejdsredskaber.

Ved tvingende driftmæssige grunde m.v. informeres de ansatte snarest muligt efter iværksættelse.

Personalepolitiske indsatsområder

Trivsel er udpeget som et fokusområde.



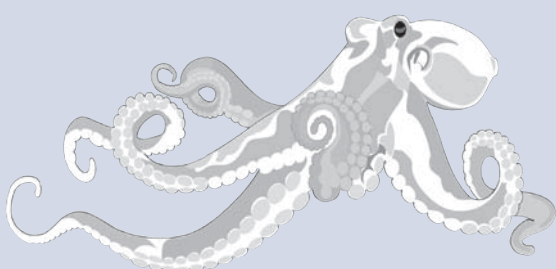
FOA på uddannelsesmesse

FOA deltog i uddannelsesmessen i Frederiksborg Centeret 11.-13. november sammen med den øvrige LO-familie. Skolerelever fra hele nordsjælland besøgte messen. Her kunne eleverne snuse til de mange uddannelser som findes.

På FOA's stand var det muligt at få viden om erhvervsuddannelsens indgang 12 som indeholder vekseluddannelser. Vi havde materiale om SOSU-

uddannelserne, PAU uddannelsen, serviceassistentuddannelsen. Sus Bendtsen havde lavet diverse opslag om vore faggrupper samt pyntet vores stand, så der var god blikfang. Tænk, at have så kreative evner.

Eleverne besøgte hyppigt vores stand, hvor der blev spillet memory både med og uden gamle fru Olsen, med de røde hænder fra konflikten. Der var konkurrenceånd under spillene og intense oplevelser



på tværs af skolernes elever. Der var gevinster til vinderne af de enkelte spil. Her fik konflikt t-shirts, nøgleringe (røde hænder) deres budskab ud i befolkningen endnu engang, og de gjorde lykke hos vinderne. Herudover havde standen balloner, kuglepenne, FOA-nøgleringe og bolcher. PR-materialet er meget populært på uddannelsesmesserne, og eleverne samler dette i poser sammen med materialer om uddannelserne.

Der er rigtig mange elever som ikke ved hvilken uddannelse de skal vælge. Der er sindssyg mange

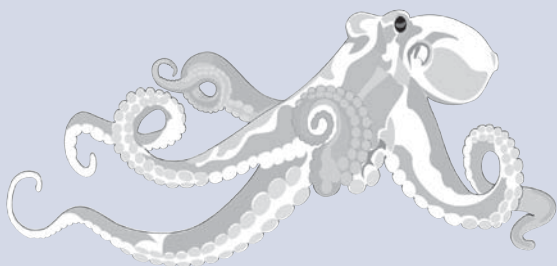
muligheder. Heldigvis er der i dag mulighed for at skifte uddannelse, hvis man er havnet på den forkerte hylde. Vores SOSU-uddannelse har jobgaranti i de kommende år, og vi håber vi fik solgt uddannelserne godt på vores stand.

Tak til alle tillidsvalgte og valgte som bemandede standen under hele messen.

Hilsen

Irene M. Buus

Elev ansvarlig





FOA-hånden holder

14

FOA vandt konflikten stort. Ikke mindst fordi de fik skabt konflikten i deres billede. Mens KL forblev stort set usynlige. Alt sammen fordi FOA brandede konflikten bedre end KL. Deres kanon konfliktbranding bestod af en rød hånd med påskriften „mere i løn og flere hænder“. Det var og er genial kommunikation. Hånden holder som branding. Læs her hvorfor. Ursymbolet på samfund og solidaritet

Den åbne hånd er et gammelt symbol, som kan spores tilbage til det første menneske i hulerne. Det er så at sige *ursymbolet på samfund og solidaritet*. Med Løgstrup er hånden tegnet på, at vi alle bærer hinandens liv i vores hænder. *Den betydning gav FOA et nutidigt twist som tegnet på, at deres medlemmer bærer samfundets tunge byrder i deres hænder.*

Et håndslag på en aftale

Det virker, fordi hånden skaber de helt rette associationer. *Hånden er et tegn på ansvar og omsorg, når den rækker ud og frem.* Hånden er en åben hilsen og et imødekommende goddag. FOA rækker så at sige hånden ud mod KL og resten af samfundet.

FOA vil slå en handel af og strækker hånden ud efter hjælp. Hvad der som gestus peger på, at det nu er

KL's tur til at tage imod tilbuddet og give håndslag på en aftale. Mens vi andre giver en hånd som solidarisk klap og økonomisk støtte. Det er en hånd, som ikke er knyttet, men netop åben og parat til at tage fat. Hvad der skaber afstand til konflikt, konfrontationer og ikke mindst kommunismen, som om noget er forbundet med knytnæven.

En lussing til KL

FOA-hånden er dog ikke svag og underkuet, men foldet ud, hvad der også kan tolkes som en lussing. En syngende lussing fra de altovervejende kvindelige medlemmer til KL. Hvor lussingen er mere accepteret og en mere kvindelig voldsanvendelse i samfundet end knytnæven. En lussing gør ondt, men er mere en symbolsk handling af hurtigt kommunikerende vold end en farlig knytnæve. Lussingen er et ritual og et velegnet symbol på deres punktstrejker og nålestiksoperationer, hvor det ikke gør rigtig ondt på samfundet endnu.

Den sociale indignation, solidaritet og socialisme ses i håndens mørkerøde grundfarve. Hvad der gør deres krav om kolde kontanter lettere at sluge for alle os andre, fordi den røde glød er hjertevarm. FOA er samfundets varme hænder i et koldt samfund. En

udstrakt hånd til samfundets svage børn, ældre og syge. En fin lille intertekstuel reference til diskussionen om „kolde hænder“ versus „varme hænder“ i den offentlige sektor.

Sloganet „mere i løn og flere hænder“ er i sin enkelhed vellykket. Alle ønsker jo mere i løn. Alle kunne bruge flere hænder. Alle er principielt enige. Hvad der skaber den nødvendige identifikation og dermed opbakning.

Håndens pondus er, at den er tegn på noget større end sig selv. FOA-hånden er et tegn på det organiske samfund, hvor nogle er samfundets hænder, andre dets fødder og andre igen dets hoved. Sosu-assisterne vasker gulv og tørrer af med de bare næver. Mens buschaufførerne er samfundets fødder. Samfundets hoved derimod er teknokraterne i finansministeriet og KL. Det er dem, som skal overbevises. FOA er derfor ikke i opposition til resten af samfundet, men dets redskab og en del af samfundslegemet, er det skjulte

budskab. Hænder har vi alle, men de er som FOA-medlemmerne oversete på trods af, vi ikke kan leve uden dem. De er kroppens vigtigste redskaber – som FOA-medlemmerne er det for samfundet.

Giv en hånd til Afrika, sang vi i 1980'erne. Nu er tiden så kommet til, at vi skal give en hjælpende hånd til bunden af samfundet, hvor knofedt er den eneste vej frem. Et budskab med en skjult reference til Adams Smiths usynlige hånd i et frit marked. Nu vil FOA synliggøre, at markedskræfterne er sat ud af kraft på det offentlige arbejdsmarked. At lønnen for deres medlemmer ikke er markedskorrigeret, men at markedets usynlige hånd burde løfte deres løn til det rette niveau. Det er verdensklassebranding. For FOA bærer vores liv i deres hænder, siger hånden. Derfor holder FOA-hånden.



Timme Bisgaard Munk
redaktør

Kilde: Kommunikationsforum.dk

Landsmøde i FOA Ungdom 3.-5. april 2009

Er du stolt af dig selv og dit fag?

Læs mere på
www.foa.dk/ungdom

FOA
UNGDOM

Jubilæum

FOA SENIORKLUB har i 2009 bestået i 15 år

Velkommen til Seniorklubbens jubilæumsskrift.

FOA SENIORKLUB har i 2009 bestået i 15 år.

Klubben blev dannet på et forudgående møde før generalforsamlingen den 27. november 1994, hvor DKA og HAF blev sammenlagt. Efter sammenlægningen hed det FOA – Forbundet af offentlig Ansatte, der senere kom til at hedde FOA Fag og Arbejde.

En bestyrelse blev sammensat med 3 fra HAF og 4 fra DKA.

Valgt blev : Edith Andersen (FM), Ruth Rasmussen (NF), Inge Nordstrøm (kasserer), Hilda Jensen (sekretær), Mogens Pedersen, Inga Christensen og Nina Bjerregård (bestyrelsesmedlemmer) og Karen Scrøder (suppleant).

Første bestyrelsesmøde afholdtes den 17. januar 1995.

Et program blev udfærdiget og igennem årene har FOA SENIORKLUB været stedet, hvor efterlønnere og pensionister samles til oplysende og underholdende samvær. Alle møder blev dengang afholdt i FOA's nye fagforeningshus, Ådalsparken 9, 3600 Frederikssund, som blev officielt indviet den 19. maj 1995, hvor bestyrelsen deltog.

FOA's lokaler danner stadig rammen om FOA SENIORKLUBS aktiviteter. Vi laver stadig møder med emner, der er op i tiden og har altid et møde på året med en politiker, hvor pulsen tages på den politiske situation.

Det er derfor med glæde at jeg kan oplyse, at vi har 5 medlemmer, (4 bestyrelsesmedlemmer og et tidligere bestyrelsesmedlem), der i år kan fejre sit 15 års jubilæum i FOA SENIOR FREDERIKSSUND, nemlig Inge Nordstrøm, Inga Christensen, Mogens Pedersen, Ruth Rasmussen og Nina Bjerregård.

Vi fejrer dagen med lagkage, boller og et glas på medlemsmødet den 21. januar 2009.

Venlig hilsen

Kirsten Vind
Formand



Seniorklubbens arrangementer

Onsdag den 18. marts 2009 kl. 13.30 i FOA HUSET
Generalforsamling og Bankospil

Vi afholder den årlige generalforsamling og Dagsorden ifølge lovene.

Indkomne forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Traditionen tro er der efterfølgende bankospil.

Onsdag den 15. april 2009 kl. 13.30 i FOA HUSET
„Cafedag“

„Det moderne menneske som normade“

Lene Rishede holder et foredrag om fem unge danskere, der ville udfordre sig selv og hinanden ved at tage på en flere tusind kilometer lang rejse på hesteryg fra Mongoliet til Danmark.

Onsdag den 13. maj 2009

Den årlige udflugt ud i det blå

Prisen er igen i år 200 kr. for at deltage.

Tilmelding er bindende og betaling kan ske på de forudgående møder, dog senest den 29. april 2009 til kasserer Inge Nordstrøm.

Onlysninger om turen kommer i IN-FOA-TION.

Kalender 2009

Afdelingen:

4. marts	Personaletag
11. marts	Afdelingsbestyrelsesmøde
30. marts	Repræsentantskabsmøde
20. april	Afdelingsbestyrelsesmøde
28. april	Afdelingens Generalforsamling, på Gymnasiet
25. maj	Afdelingsbestyrelsesmøde

Social- og Sundhedssektoren:

Afdelingsbestyrelsesmøder som nævnt ovenfor +

26. februar	Sektorbestyrelsesmøde
4. marts	Personaletag
27. marts	Sektorbestyrelsesmøde
31. marts	Repræsentantskabsmøde
15. april	Sektorbestyrelsesmøde
14. maj	Sektorbestyrelsesmøde
27. + 28. maj	Regionskonference i Svendborg

Pt. planlagt restferie

Irene:	28. maj til 4. juni begge incl.
Laila:	16. marts til 20. marts begge dage incl. 14. april til 17. april begge dage incl. 29. maj til 4. juni begge dage incl.

Pt. Planlagt sommerferie

Irene	Fra den 29. juni til den 17. juli begge dage incl.
Laila	Fra den 17. aug. til den 4. sept. begge dage incl.

Servicesektoren

18. februar	Sektorbestyrelsesmøde
11. marts	Sektorbestyrelsesmøde
22. april	Sektorbestyrelsesmøde
13. maj	Sektorbestyrelsesmøde
10. juni	Sektorbestyrelsesmøde

Pædagogisk Sektor

19. februar	Sektorbestyrelsesmøde
23. marts	Sektorbestyrelsesmøde
21. april	Sektorbestyrelsesmøde
10. juni	Sektorbestyrelsesmøde

Lukkedage

4. marts	Personaletag
----------	--------------

Adresse

FOA Frederikssund · Ådalsparken 2
3600 Frederikssund

Faglig afdeling

Tlf. 46 97 12 00

Fax 46 97 12 01

frederikssund@foa.dk

www.foa.dk/frederikssund

A-kassen

Tlf. 46 97 33 68

Fax 46 97 11 95

akas026@foa.dk

www.foa.dk/frederikssund

Åbningstider

Mandag-tirsdag	9.00-15.30
Onsdag	9.00-15.30
Torsdag	9.30-17.00
Fredag	9.00-11.30

Telefontider

Mandag-tirsdag	9.00-14.00
Onsdag	Telefonen lukket hele dagen
Torsdag	10.00-17.00
Fredag	9.00-11.30

Kontaktpersoner:

Afdelingen:	Formand:	Charlotte Jacobsen
	Næstformand	Marianne Røgen
Social- og sund-	Formand:	Laila R. Olsen
hedssektoren:	Næstformand	Irene Møller Buus
Pædagogisk Sektor:	Formand:	Ann M. Nielsen
	Næstformand:	Jens Nielsen
Servicesektoren:	Formand:	Marianne Røgen
	Næstformand:	Roger Pettersen
Seniorklubben:	Formand:	Kirsten Vind

Personale:

A-kasseleder:	Merete Kragh
Sagsbeh. a-kasse:	Susanne Schnipper
Sagsbeh. a-kasse:	Liza Schleiter
Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Pallesen
Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Lognness
Socialkonsulent	Christian Schak Bossen
Faglig medarbejder:	Irene Møller Buus
Faglig sektorsek.	Per Andersen Repstock
Skr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker
Receptionen:	Henriette Forsberg
Husassistent:	Nina Larsen
Kursusleder:	Erling Hjort

Pen-Sam

44 39 39 39 – Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.

Ansvarshavende redaktør

Charlotte Jacobsen
Bladet udkommer 3 gange i 2009, og trykkes i 3.500 eksemplarer.

Næste nummer

Se www.foa.dk/frederikssund

Deadline

Se www.foa.dk/frederikssund

Grafisk

fremstilling

Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00

Ved stilling-/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbejdssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. & by	Antal timer
Telefon	Email

